



PIATTAFORMA DI RINNOVO INTEGRATIVO BANCA DI ASTI - Dicembre 2024

[Registrazione Assemblea del 3-12-24 h.8:30](#) (da Crasti)

[Registrazione Assemblea del 3-12-24 h.8:30](#) (da casa)

CIA 2025-26-27

PROTOCOLLO D'INTESA 2025-26-27

Premio Aziendale

3^ AREA 3^ Livello					
cia 2021		cia 2024 proposta			
ROE €	CIA 2021	Tutto cash	50/50	Tutto welfare	
da 0	0,99	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
da 1	1,99	500,00 €	500,00 €	600,00 €	650,00 €
da 2	2,99	1.000,00 €	1.000,00 €	1.200,00 €	1.300,00 €
da 3	3,99	1.250,00 €	1.250,00 €	1.500,00 €	1.625,00 €
da 4	4,99	1.850,00 €	1.850,00 €	2.220,00 €	2.405,00 €
da 5	5,99	1.850,00 €	2.350,00 €	2.820,00 €	3.055,00 €
da 6	6,99	2.850,00 €	2.850,00 €	3.420,00 €	3.705,00 €
da 7		2.850,00 €	3.250,00 €	3.900,00 €	4.225,00 €

Erogazione in una delle tre modalità a scelta del dipendente:

- Tutto Cash;
- 50 Cash/50 Welfare;
- Tutto Welfare.

Modifica della suddivisione dei punti di ROE con inserimento di due nuove fasce.

Fruibilità del welfare all'anno successivo a quello di erogazione.

Assistenza Sanitaria

- Adeguamento di massimali, prestazioni e franchigie a quanto previsto dall'opzione Polizza Gold.
- Equiparazione dei pacchetti di medicina preventiva a quelli previsti per l'opzione Gold dedicata ai clienti. In alternativa ai percorsi rimborso fino a 500 euro per accertamenti di medicina preventiva.

Previdenza Complementare

- La contribuzione aziendale a favore del personale C.R.Asti è attualmente al 3,80%.
- Richiesta di aumento al 4,5%.

Politiche commerciali

- Stop a classifiche sulla produzione/vendita dei prodotti.
- Stop alla produzione e alla richiesta di budget individuali e di reportistica al di fuori di quella istituzionalizzata.

Assunzioni

Somministrazione:

- Adeguamento della prima formazione da neoassunti a quanto accade per l'apprendistato.
- Estensione di tutte le norme aziendali in vigore.
- Rapporto tra le nuove assunzioni di massimo un somministrato ogni due assunzioni.

Percorsi professionali

L'ottenimento dell'inquadramento finale è vincolato al raggiungimento di un punteggio minimo pari a 2 per ciascun anno, sulla base dei criteri sotto indicati.

1) Valutazione delle prestazioni:

- 0 punti: insufficiente/al di sotto delle attese
- 1 punti: in linea con le attese/al di sopra delle attese

2) Formazione obbligatoria (o decisa dall'Azienda)

- 0 punti: se < 100%
- 1 punti: se ≥ 100%

CONSULENTE INVESTIMENTI (AFFLUENT con clienti < 1 mln)

Portafoglio Small: 3A3L – dopo periodo di valutazione

Portafoglio Large: 3A4L – dopo periodo di valutazione

CONSULENTE PRIVATE (con clienti > 1 mln)

QD2 – dopo periodo di valutazione

GESTORE IMPRESE (CLIENT MANAGER)

QD2 – dopo periodo di valutazione

GESTORE GREEN

QD2 – dopo periodo di valutazione

REFERENTE ASSICURATIVO DI AREA

3A4L – dopo periodo di valutazione

CONSULENTE IMPRESE

3A4L – dopo periodo di valutazione

RESPONSABILE UFFICIO INTERNO

Oltre 9: QD4 dopo periodo di valutazione
da 6 a 9: QD3 dopo periodo di valutazione
da 3 a 5: QD2 dopo periodo di valutazione
fino a 2: QD1 da subito

Classificazione delle Dipendenze

- Riduzione progressiva dei mesi di inserimento, a seconda del grado.
 - In caso di ritardo nel riconoscimento del livello previsto occorrerà liquidare al dipendente tutti gli arretrati comprensivi del salario indiretto.
-

Sistemi valutativi

(Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 19 dicembre 2019 il lavoratore verrà informato periodicamente, nell'arco dell'anno, circa il merito della valutazione)

- In assenza di informativa scritta infrannuale non sarà possibile esprimere un giudizio negativo.
-

Formazione

Formazione in Smart Learning da programmare in piano ferie

Premio di anzianità

Introduzione premio di anzianità anche al **35° e 40°** anno di servizio.

Indennità

- Indennità mensile di rischio corrisposta nella misura di 1/20 al giorno fino al nono. **Dal decimo giorno indennità piena.**
 - Incremento indennità (Direzione, Auto, Locali sotterranei, Reperibilità).
-

Indennità di pendolarismo

- Da indennità di pendolarismo a **indennità di disagio**.
 - Riduzione franchigia.
 - Aumento indennità chilometrica.
 - Compensazione per aree metropolitane.
-

Benefici studenti lavoratori e Provvidenze figli studenti

- **Aumento indennità**
-

Buono pasto

- **Aumento a 8 euro**
-

Part time (criteri priorità)

- conviventi diversamente abili;
 - figli di età compresa tra zero e 3 anni;
 - **figli di età compresa tra 3 e 6 8 anni;**
 - motivi di salute propri e dei familiari;
 - studenti lavoratori;
 - motivi di indole privata;
 - data di presentazione della domanda.
-

Permessi per motivi personali e familiari

- Incremento dei permessi due giorni (da 3 a 5).
-

Prestiti e condizioni dipendenti

- Mutui ipotecari su immobili
 - Importo massimo **250mila euro** (primi 200mila tasso attuale, successivi 50mila euribor sem);
 - Durata massima **30 anni** (da 25);
 - Cessione del V: miglioramento del tasso applicabile
 - **IRS DI PERIODO -0,75 FLOOR 1% CAP 3%** (Tutto TAN).
-

Ferie e banca del tempo

- Aumento **da tre a cinque** delle giornate di ferie frazionabili a ore.
 - Ad esaurimento della dotazione di ferie e permessi retribuiti, Massimo di venti giorni di permessi aggiuntivi (di cui cinque a carico dell'azienda e quindici retribuiti al 30%) – richiesta debitamente motivata (salute, disabilità).
-

Provvidenze superstiti caso morte o invalidità totale e permanente del dipendente

- Aumento indennità a **23mila** (da 18mila).
 - **Apposita copertura LTC** a favore del personale con rendita vitalizia e capitale liquidato ad evento.
-

Convivenze di fatto

- Aumento **da 5 a 7** giorni di congedo straordinario retribuito.
-

Contributo familiari disabili

- **Aumento contributo** (attuale euro 1.500)