



## ACCORDO DI RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

Informiamo le lavoratrici ed i lavoratori di Banca di Asti che tutte le Organizzazioni Sindacali presenti in Azienda hanno sottoscritto un'intesa per il rinnovo del Contratto Integrativo e il collegato Protocollo.

Nonostante avessimo rilevato criticità su alcuni punti, riteniamo l'accordo sottoscritto accettabile alla luce dell'incremento di alcune voci senza decurtarne altre.

Elenchiamo di seguito i punti salienti.

- ➔ **PREMIO AZIENDALE** - Nel confermare l'impianto del CIA 2022-2024, gli importi di competenza degli anni 2025, 2026 e 2027 (erogati nell'anno successivo), verranno calcolati in base alla seguente tabella, che prevede la scelta annuale da parte del/della collega tra 3 opzioni: tutto cash, 50/50, tutto welfare.

3^ AREA 3° Livello							
ROE	EROGAZIONE 100% CASH		50% CASH- 50% WELFARE	DI CUI WELFARE ON TOP 10%		100% WELFARE	DI CUI WELFARE ON TOP 20%
Da 0 a 0,99	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00
Da 1 a 1,99	454,55		500,00	45,46		545,46	90,91
Da 2 a 2,99	909,09		1.000,00	90,91		1.090,91	181,82
Da 3 a 3,99	1.136,36		1.250,00	113,64		1.363,63	227,27
Da 4 a 5,99	1.681,82		1.850,00	168,18		2.018,18	336,36
Da 6	2.590,91		2.850,00	259,09		3.109,09	518,18

Il premio calcolato per l'erogazione 100% cash verrà maggiorato del 10% in caso di scelta 50/50 e del 20% in caso di scelta welfare 100%.

- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE** - La contribuzione aziendale minima sarà:
- o elevata dal 3,80% al 3,90% con contribuzione a carico del dipendente almeno pari allo 0,85%. Decorrenza dal 1/04/2025.
  - o ulteriormente elevata al 4% con contribuzione a carico del dipendente almeno pari al 1%. Decorrenza dal 01/01/2026.
- ➔ **BUONO PASTO** - Elevato a € 8 giornalieri. Decorrenza dal 01/01/2026.
- ➔ **PART-TIME** – Variazione del criterio preferenziale per la concessione del part time ai genitori di figli da 3 a 6 anni, elevando l'età massima a 8 anni.



- **PERMESSI** – Inserita ripetibilità in corso d’anno del permesso di tre giorni in caso di decesso di familiare entro il secondo grado.
- **FERIE AD ORE** – Aumento da 3 a 5 delle giornate frazionabili ad ore.
- **SMART LEARNING** - Possibilità di programmare i 6 giorni nel piano ferie del portale Zucchetti.
- **CONTRIBUITO FAMILIARI DISABILI** - Incremento da € 1.500 a € 2.000 annui.
- **COPERTURA LTC** – Sottoscrizione polizza Long Term Care (copertura dal rischio di non autosufficienza) con le seguenti prestazioni: capitale iniziale una tantum € 10.000 + rendita vitalizia di € 1.000 mensili.
- **PERCORSI PROFESSIONALI** – Attivazione immediata di un progetto per l’istituzione di percorsi professionali teso al raggiungimento di un apposito accordo da integrare al Protocollo. Tale attività sarà limitata ai ruoli commerciali.

Nelle prossime settimane verranno programmate le assemblee unitarie per la presentazione dell’intesa raggiunta.

Asti, 6 marzo 2025

FISAC CGIL – ALCRA UNISIN  
Le Rappresentanze Aziendali